

Skolebestyrelsesmøde

d. 17. maj 2022 kl. 17.00- 18.30

Tid:	Beskrivelse: I: Information D: Drøftelse B: Beslutning H: Høring	Deltagere: Karina Olling, Anna Marie Mols, Mie Hvelplund Ask, Anja Lolk Morsin, Rasmus Foged, Olga Lozova, Hanne Lützen-Laursen Kaspar Væver, Lotte Quist, Jakob Preuthun, Astrid Jeppesen, Pia Diabelez Fraværende: Karina Olling, Anna Marie Mols, Hanne Lützen-Laursen
-------------	---	---

		1. Godkendelse af referat fra sidste møde		Godkendt
		2. Orientering fra: <ul style="list-style-type: none"> a. Formanden b. Ledelsen c. Elevrådet d. Andre 		<ul style="list-style-type: none"> a. Emner fra formanden Samarbejde Uldum 5. klasse - der er lavet aftale om arrangement den 31.5. Eleverne er sammen i to dage, forældrene skal komme dag to og lege med. Karina har ikke mulighed for at deltage i mødet i dag og i juni, så hun takker af og takker for samarbejdet i SKB. b. Emner fra ledelsen Kommunal økonomi og rapport i forhold til besparelser:

■ 20220427_Afrapportering_ Fremlæggelse Kommuna...

Kommunen skal spare en del penge, og da læringsområdet er det største, har der været et konsulentfirma ude og kigge på, hvilke områder der er muligt at spare på.

Rapporten peger på forskellige områder, som politikere ikke tidligere har været interesseret i at kigge ind i, bla. skolelukninger. Det er endnu uvist hvilke områder, der peges på. Det er alene forvaltningen, der peger på løsninger - de enkelte skoler holdes udenfor at komme med løsningsforslag.

Ansættelser/opsigelser

Benny, vores nyansatte pedel, sagde stillingen op efter en uge pga. lønnen i jobbet. Det betyder, at vi er på udkig efter endnu en rengøringsmedarbejder indtil i første omgang, til sommerferien. Vi søger 25 timers rengøring - stillingen kan løftes af to.

Vi har ansat to lærere til kommende skoleår. Begge starter 1.8.22. Begge har deltaget i planlægningsmøder på skolen.

Der var ingen kandidater til makerspace, så vi forsøger at kloge os internt.

Skoleårets planlægning

Vi har en medarbejder, der går på barsel - vi mangler at få de sidste brikker på plads, førend vi er helt i mål med den endelige fagfordeling.

Personalet får lidt flere timer til pædagogisk udvikling i kommende skoleår.

Der har været afholdt fælles MED møde for alle medarbejdere på skolen. Emnet var traditioner - hvilke skal vi bibeholde, hvilke skal vi retænke, og hvordan arbejder vi med dem fremadrettet.

Spørgsmål om der bliver arbejdet videre med bevægelse i undervisningen: indskolingen har holdt møde og fortalt om deres erfaringer. Mellemtrin og udskoling har ikke afholdt møde endnu.

c. Emner fra Elevrådet.

Der er ikke givet tilbagemelding om afholdt møde. Stadig uvist, hvorvidt der afholdes fælles elevrådsmøde for hele kommunen.

d. Andre med orientering.

Klassedeling kommende 7. kl: Der er gjort forskellige tanker om, hvornår det rigtige tidspunkt er. for at lave klassedeling. Det meldes ud, når vi har den endelige løsning.

Opstillingsmøde: der deltog tre inkl. JP og Olga.

				Der er møde efter SKB i dag, hvor der skal besluttes, om der er fredsvalg, eller om der skal stilles op og stemmes.
	I/D/ B/	3. Dialog og arbejde med udgangspunkt i vores fælles forventninger til "Trivsel på Lindved Skole"		<p>Forberedelsesark til mødet. Alle bedes udfylde egne forventninger. Læs evt. referat fra sidst. https://docs.google.com/document/d/1OoR6LaH6JTY1U9hD6Mpm7Um6o8L97NpKxYVCikMiKc0/edit</p> <p>Vi ønsker at tage udgangspunkt i "det er god stil at" Drøftelse af hvordan arbejdsgangen skal være, i forhold til at præsentere for medarbejdere og forældre. Anja tilbyder at samle alle tråde efter forældremøderne, og kan deltage i oplæg til forældremøder.</p> <p>Den afgående bestyrelse hjælper den nye bestyrelse i gang, i det omfang det er muligt (i f.t. forældremøder): SKB faciliterer og medarbejderen styrer processen i klassen. Processen gennemgås med medarbejderne i uge 31.</p> <p>Elevrådet inddrages efterfølgende, inden den endelige folder gøres klar til udlevering til alle.</p>
		4		<p>Næste møde onsdag den 15. juni 2022 - punkter Videre arbejde med gensidige forventninger, med udgangspunkt i Klar til læring. LQ sørger for print. I dagsordenen skal alle byde ind på et punkt.</p>
		5. Evt.		<p>Næste møde er sidste i indeværende skoleår og udvides med en halv time. Frustrationer omkring for få møder op til møderne, hvilket gør, at man kommer til at sidde og nøle med en opgave og det kan virke som om, der ikke udrettes noget.</p>